

科技期刊质量提高策略探究

杜能钢

(湖北省科技信息研究院,湖北 武汉 430071)

摘要:科技期刊是一个时期国家科学技术的真实反映。科技期刊的质量是其生命线,期刊质量不高,损害的是广大作者、读者、甚至是我国科技工作的声誉。目前,科技期刊分为核心期刊及普通期刊。核心期刊数量少,专业面窄,读者作者层次高,鉴于中国国情,核心期刊稿源数量及质量都较高;普通期刊数量多,涉及专业面广,大部分普刊稿源困难,生存步履维艰。探讨了科技期刊如何发展,采取何种策略提高质量,解决生存与发展问题。

关键词:科技期刊;发展策略;期刊质量

中图分类号: G232 **文献标志码:** A **文章编号:** 1673-0143(2013)04-0176-03

期刊,尤其是科技期刊,质量应该是放在第一位的。作为学术研究成果的发表园地,科技期刊绝对应该是一个非常严谨的治学之地。但同时也要看到,随着国家科技体制改革的深入,期刊行业也面临着改革,转企改制是方向。为此,中宣部、国家新闻出版总署等管理机关多次发文,制定了改制的时间表、路线图。可以说,改革的大方向不可逆转。在改革的大潮中,科技期刊会面临着独立核算、自负盈亏的企业化运作方式变革。带来的结果必然是,期刊要注重经济效益,解决生存问题,要为单位部门个人谋福利,在这种大趋势下,如何把握好期刊质量要求,以社会效益为重,在经济利益和社会效益之间达到一种平衡,本文主要以普通学术期刊为研究对象,做了一些探讨。

1 科技期刊现状

我国目前有科技期刊6 000余种,是世界上第二大期刊大国^[1]。国际通用的一些科技期刊评价标准有:(1)是否公开出版:期刊有国内统一刊号(CN)和国际标准连续出版物编码(ISSN),其编辑质量才能进入评价范围;(2)期刊主办机构;(3)同行专家评审:期刊论文是否经同行专家评审,对期刊质量影响较大;(4)编委组成及其在本刊上发文数量;(5)刊载各类文献数量。

《中文核心期刊要目总览》是由北京大学出版社负责整理的报告,出于馆藏建设的目的,便于筛选期刊、节约购买经费。后人演绎到衡量文章质量、评职称及毕业把关之用。但有的期刊有自己的读者群,不受是否属于这一范围的约束。同时,评价核心期刊的机构不同,所选指标也有差异,因而我国分出中文核心、中国科技核心和南京大学的文科核心三种版本。实际上,考核文章质量,载体不是唯一的,可以“买珠

还椁”。核心期刊数量在总的期刊中占比约为20%~30%。科技期刊中普刊占绝大多数,以计算机类期刊为例:2012年,全部期刊数为125种,其中核心期刊数为35种,占比为28%,因而,就数量占绝大多数的普刊而言,质量高低就显得非常重要,就像体育行业,我们要有国家队,要有拿世界冠军的运动队、运动员,但全民身体素质的高低同样反映了一个国家国民的健康状态,这点从宏观来说比几个运动员夺得奥运会、世界杯冠军更为重要。因而,普刊的质量问题应予以高度重视^[2]。

1.1 影响期刊质量的因素

(1)学术价值问题。目前,核心期刊的文章基本代表了当今行业研究的最新及顶尖水平,很多基金项目、国家863、973计划项目的成果均选择在这类期刊上首发,由此造成普刊难得有这类国家级、省级科研项目文章投稿^[3];加之有些普刊因为稿源问题,把一些非学术文章拿来凑数,更加影响了普刊的声誉,很多好文章因为这个原因不愿发普刊了,造成的结果是恶性循环,使得有些普刊步履维艰。

(2)刊物审批问题。目前,期刊审批权在国家新闻出版总署。期刊经过多次压缩、合并、清理等工作,逐渐趋向合理,但期刊的规划是基本上按照原来的自由创刊进行整合,未有很科学完整合理的规划,有的行业期刊种类很多,数量庞杂;有的行业期刊很少,归类不明晰……种种问题,反映出国家对一个行业总体规划的计划性把握问题,北京的期刊数量较多,占全国期刊总数的20%以上,很多行业的总部设在北京。但也有一些期刊是临时审批的,或者是借用刊号,仅仅看到当前哪些刊物稿源充足,可以赚钱,就匆匆忙忙地开办。这类刊物一般办了一两年就不知去向,但

其对整个期刊行业做出的坏影响是不容小觑的。

(3)人员素质问题。普刊编辑人员素质总的来说是不错的,并非普刊人员素质就比核心期刊差,然而对于普刊人员的要求有的期刊就显得马虎一些。很多期刊人员的工作就是校对,还有的期刊不重视人员培训,长期没有人员参加必要的编辑业务培训;很多期刊招聘的新人也未严格执行持证上岗制度;有的专业期刊并非本专业技术人员担当责任编辑,或者编辑部都没有本专业的人员;有些期刊人员连起码的文字功底都不过硬,造成期刊编辑质量很低,错误百出。

(4)只重视稿源而忽视发刊方向及质量问题^[4]。与核心期刊作者排队等上稿的情况不同,普刊很多是要组稿,有的刊物甚至是等米下锅。一般来说,普刊稿源是其生命线,没有稿源意味着刊物难以为继办不下去。因此,一些普刊为此上人情稿、超范围上稿件盛行,只要给钱就行。结果,有的刊物办成了大杂烩,有的刊物质量明显较低甚至低劣,来稿必发成了普遍现象,由此败坏了刊物的声誉,得不偿失。

1.2 原因解析

造成科技期刊普刊目前种种问题,除了普刊在作者心中的地位较低外,与普刊的办刊方针以及方式方法有密切的关系。

(1)办刊主管单位管理问题。期刊创办之初,一般都是有主管单位创办,这些单位都是行业主管,改革开放多年,很多单位起了变化,有些变换了机构,有些已不复存在。因而,一些刊物的主管单位名存实亡,大部分是以挂靠的形式管理,缴费是必须的,但管理是否到位就不得而知。还有些刊物中途划转主管单位,有些是新创办,都存在主管单位是否负起了主管单位之责的问题。有的刊物年审时,主管单位才知道有这个刊物,有的是假借主管单位之大名,行捞钱之实。试想,主管单位如果仅仅是行挂虚名之事,不务当管之事,这类杂志就会为所欲为,刊物质量从何提起?

(2)刊物对自身的质量要求不高。作为普刊,开始就觉得过得去就行,没有高标准、严要求,得过且过,能混口饭吃就很满足了,表现在工作中就是首先对稿件没有严格要求,其次是对员工没有严格要求,再次就是对校对、印刷等环节没有严格要求。造成的后果是整个期刊质量低下,声誉尽毁。

(3)未对学术期刊的学术价值把关^[5]。学术期刊,首先注重的应该是学术性。没有学术价值的期刊不应该作为学术期刊存在。既然是学术期刊,就应该围绕学术做文章,达到读者、作者基本上是本行业人群,文章也应该是本行业专家、学者、实际工作者的学术研究成果和学术争鸣,而不是办成什么文章都发,没有半点特色的刊物。

综合以上探讨,了解了学术期刊存在的种种问题,笔者就此特提出一些对策,供有关领导及实际工

作者参考。

2 提高学术期刊质量对策

2.1 领导重视,措施有力

新闻出版管理部门对于学术期刊过多过滥的问题应有管理,对于打着学术期刊旗号,不进行学术研究与探讨,随大流收取版面费赚钱的刊物,该停刊的停刊,该纠正的整改纠正,不能什么刊物都打着学术研究的旗号摇身一变,坐地收钱。应该梳理一下,对于真正办了多年,在行业有影响力的学术期刊予以保留。建立分级分类管理制度,严格控制数量,管控质量。对于违规操作的期刊,读者、作者及社会反映大的期刊,实行一票否决制,吊销期刊许可证。行业内应该视具体情况,有范围地限制出版物的数量。对于发稿方向雷同的期刊,采取合并、兼并重组的措施,关停一批、减少一批、合并一批,把期刊做大做强,管理部门从宏观上进行总体控制。这对于期刊狠抓质量、规范作业会起到根本性的作用。

2.2 期刊稿源数量要大、质量要高

常言道巧妇难做无米之炊,在当今期刊种类繁多、鱼龙混杂的时代,要想提高刊物质量,首先是要有充足的稿源,只有稿源充足,才有可能从众多稿件中选取优秀文章,同时还可以优中选优。工作流程现代化、加快稿件处理速度、缩短刊期,可有效地缩短论文发表时滞,吸引优质稿源。要发挥各种渠道的作用,可以扩大网上的宣传力度,可以预约基金项目文章,可以和本行业专家建立广泛的联系,广交朋友,可以在行业会议及研讨活动等各种场合及时捕捉各种稿源信息,等等。总之,功夫不负有心人,只要是认真办刊,一心一意谋发展,市场就在面前,稿源会滚滚而来。在解决了吃饭问题的情况下,质量问题才会从根本上得到彻底解决。

2.3 提高编辑水平

编辑工作是期刊工作的核心,没有好的编辑队伍,期刊质量不可能提高。首先,期刊工作人员素质要高,文字处理能力要强,要懂专业知识,同时对本行业最新前沿技术具有敏锐的洞察力。

(1)编辑队伍建设。按照要求,新进人员应该具备编辑资格,也就是要有国家认可的编辑资格从业证,同时应为本专业的院校毕业生;编辑部内部进人应进行必要的考试考核,考核内容为专业知识加编辑业务知识,有了第一道关,才有人员的筛选,保证编辑质量。对于老编辑,应该进行业务培训,鼓励新老人员每年进行一次业务培训学习,内容根据业务工作需要变换,基本的知识加上现实业务需求,不断进取,才能不落后。建立一支知识、专业结构合理的队伍,才能保证各项业务正常开展。同时,鉴于普刊的经营性质,编辑除了具备专业知识外,还要具备创收的活动

能力,成为多面手。

(2)编辑人员管理。应建立制度,编校工作一般应三审三校,这之后还可进行交叉校对,笔者了解,有的期刊达到了六校,这些对于保证期刊质量非常重要。制度应该包括奖惩措施,对于校对质量高的人员应有明确的奖励措施;对于校对质量差的员工应予以必要的惩罚,对于特别差的应该有减少校对稿量直至脱离编辑岗位的处罚。

(3)采取多种渠道提高质量。目前,中国知网、万方数据等已经建立了学术不端检测系统^[6],这个系统不能说很完美,还有很多空子可以钻,但它毕竟是目前最简单有效地检测抄袭率的方法,在当今学术不端行为普遍存在的情况下,为避免和遏制学术不端,提升学术期刊的质量,文献检测无疑起到了不可或缺的重要作用,给学术期刊的审稿把关提供了很大的方便,因而在很多期刊中使用。期刊均希望通过这种有效手段的充分利用,促使学术期刊质量的进一步提升。工作中,要将其作为期刊质量的要求之一,对每篇来稿进行检测。以笔者所在杂志社为例,将检测要求定为30%以下为宜,超过者稿件将其退回修改;对于抄袭率达到50%以上的作者,直接将其稿件退回重写。只有严格按照要求,才能在开始就把好审稿关^[7]。

作者、编辑是期刊工作主体的两个重要方面,二者之间的相互配合是期刊质量的有力保障^[8]。为提高科技期刊的编辑质量,可以安排编辑与作者互动,如大力宣传编排规范的意义、把作者请进来、将相关规范制作成文档文件、自定义一些补充规则、开办“排版小窍门”栏目等。通过互动行为,提高作者来稿的编排质量,使期刊整体编辑质量稳步上升。

印刷装帧管理。印刷质量包括纸张的选用等都是质量的要素,都不可粗制滥造。要向精品期刊靠拢,好的期刊应该是完美的艺术品,方方面面都力求做得完美无缺。

3 科技期刊发展方向

普刊目前大部分生存问题突出,步履维艰,由此衍生出很多问题,但普刊的存在,也说明了其具有很强的生命力,是社会之必需。我们国家不可能只有少数的几本核心期刊,在行业多且面广的情况下,普刊起到了拾遗补缺的重要作用,同时,核心期刊也不是一成不变的,今天的核心,可能就是明天的普刊,今天的普刊,也可能是明天的核心,世界上的事物就是这样,辩证统一。笔者以为,要办好普刊,求得发展壮大,就要做好以下工作。

3.1 紧跟行业技术发展方向

核心也好、普刊也好,能够紧抓行业发展方向,与时俱进,就不会落伍,就能成为行业及时的风向标、科研人员的好朋友。当今技术突飞猛进,科技人员是时代的先锋,他们随时关注着技术的发展。学术期刊也

要紧跟时代脉搏,一个落后于技术发展的期刊会很快被淘汰的。要有好的稿源,尽一切努力争取到有分量的稿件,作为普刊,每期能有一两篇,刊物在行业内的影响力就会大增。

3.2 练好内功,抢抓机遇

普刊办得好,可以超越核心。首先练好内功,把刊物质量搞好,严格按照国家标准进行校对工作,规范各种图表及参考文献著述,只有在国家乃至国际标准的框架下,刊物才会被有关机构认可,才能达到更高的要求。要制定好目标,在刊物质量逐步提高的同时,抢抓机遇,向核心刊物标准靠拢,按照评价机构的指标,一项项落实,锲而不舍,终会达到目标。

3.3 办出期刊特色

本行业期刊数量很多,这种情况下,如果没有特色的期刊是没有生存土壤的。要开动脑筋,在栏目设置、文章选题、封面装帧等方面都搞出自己的特色来,要有让人耳目一新的感觉,在众多的期刊中能出类拔萃。要有自己的精品栏目、特色栏目,每期都有很有分量的或者说很有特色的文章,让读者感到期刊的魅力。期刊办好了,质量高了,自然有人看,而看的人多了,自然有人投稿,读者作者都会认可,这样达到一个良性循环,刊物就会越办越好。

4 结语

笔者对于普通学术期刊目前存在的问题以及应对策略进行了论述。期刊是科技发展必不可少的平台,其作用越来越重要。办好科技期刊,是时代的需要,也是广大科技工作者包括科技期刊工作者共同的心愿。只有把握好大方向、同时注意细节,期刊才会办好,科技工作者才会喜欢,期刊质量才能得到提高。

参考文献:

- [1] 邱均平,燕今伟,刘霞,等.中国学术期刊评价研究报告(2013-2014)[M].北京:科学出版社,2013.
- [2] 许开民.河南省科技期刊发展研究[D].开封:河南大学,2012.
- [3] 杨永强.关于核心期刊的由来[J].中国科教创新导刊,2013(1):154.
- [4] 杨淑珍.基于感知质量的高校科技期刊质量评价研究[D].哈尔滨:哈尔滨工程大学,2011.
- [5] 郑绥乾.加强学术期刊质量控制的新思路[J].中国科技信息,2013(1):107.
- [6] 胡政平.学术不端文献检测与期刊质量的提升[J].出版发行研究,2012(11):87-89.
- [7] 王晴,骆筱秋.缩短期刊论文发表时滞的意义与途径[J].西南民族大学学报:人文社会科学版,2006,27(5):133-135.
- [8] 孙林.与作者互动提高科技期刊编辑质量[J].辽宁工业大学学报:社会科学版,2012,14(6):61-62.

(责任编辑:范建凤)